

日期：2017 年 10 月 11 日

国际金融公司环境与社会评估摘要（ESRS） 项目编号 40057 – 慕容香港

免责声明

该环境与社会评估摘要（ESRS）是在国际金融公司董事会审议拟议交易之前编制和发布的。其目的是提高国际金融公司活动的透明度，本文件不应被视为推定董事会已作决定。董事会日期只是估计日期。本摘要附带的任何文件均由项目发起人编制，已获授权公布内容。国际金融公司已经审查了该文件，并认为向公众发布的内容质量很好，但不背书这些内容。

项目简介：

拟议的项目支持慕容控股有限公司（“慕容”或“公司”）的业务和扩张，慕容是一家木框软体沙发和沙发套制造商和出口商（主要是美国（美国）），并在中华人民共和国（PRC）国内销售）。慕容的核心业务包括设计和制造以木制框架、皮革或软体覆盖的沙发。此外，慕容生产其他类型的家具，如软垫木椅和桌子等等。

国际金融公司正在考虑提供可换股贷款，最高可达 2600 万美元，以支持公司正在进行的业务和扩张活动（“项目”）。

公司目前经营的生产设施位于浙江省海宁市一工业园区内。慕容最近在西哈努克经济特区（SSEZ）建成了位于柬埔寨的生产基地。这个已建的设施在国际金融公司进行环境和社会责任尽职调查的时候没有开始运作。

制造木制框架和沙发的过程包括：（i）锯切和修整木制品至设计形状；（ii）用粘合剂和钉子组装修剪件；（iii）切割，缝制、使皮革/软体成型和填充聚氨酯海绵；（iv）电子原件的基本组装；和（v）包装和发货。

国际金融公司评估范围概述：

国际金融公司对这一投资的评估范围包括评估公司监督和监管其在中国和柬埔寨业务按国际金融公司绩效标准（PS）执行的能力；世界银行集团（WBG）对锯木和制造木制品的环境、健康与安全（EHS）指南”（2007 年）和世行集团 EHS 总则（2007 年）；和国家环境与社会（E&S）和职业健康与安全（OHS）监管要求。评估依据公司提供的文件，包括：慕容（中国业务）员工手册；人力资源政策；和慕容的社会责任要求。国际金融公司于 2017 年 7 月访问了慕容的中国厂房，并与首席执行官、执行副总裁、高级运营副总裁和前线工作人员进行了面谈。2017 年 8 月，国际金融公司访问了柬埔寨设施（已建成但尚未经营），及西哈努克港的潜在的本地聚氨酯海绵和纸箱供应商；和西哈努克经济特区管理处的官员。

确定适用的绩效标准:

所有绩效标准适用于这项投资，国际金融公司的环境和社会责任尽职调查表明，投资产生的影响必须以符合下绩效标准的方式进行管理

绩效标准 1: 对环境与社会的风险及影响之评估及管理

绩效标准 2: 劳动力和工作条件

绩效标准 3: 资源效率和污染防治

绩效标准 4: 社区健康、安全和保障

绩效标准 6: 生物多样性保护与生活自然资源可持续管理

绩效标准 5: 土地征用和非自愿移民安置不适用于此项投资。慕容在中国 43 公顷的工厂用地是由地方政府从 2002 年至 2005 年间获得的。随后，同一时期将所有权转让给本公司董事长。没有已知的物质或经济置换，也没有与当地社区原始征地相关的未解决的问题。西哈努克港经济特区所需土地，包括慕容在柬埔寨 6 公顷的设施，是当地政府 2007–2009 年间从当地社区成员获得。没有未解决的问题或争议发生土地交易。

绩效标准 7: 本地人民不适用于此项投资。在现有中国和柬埔寨设施附近没有已知的本地人民群众。

绩效标准 8: 文化遗产不适用于本项目。在中国和柬埔寨项目的早期发展和建设期间，没有发现文化遗产，也没有在项目地点出现的迹象。

如果国际金融公司进行本项目投资，国际金融公司将定期审查项目有否持续遵守绩效标准。

环境与社会分类与理由:

国际金融公司审查的与该项目相关的主要环境与社会问题涉及：公司的组织能力和竞争力，以及执行环境与社会管理体系（ESMS）以管理当前中国的及未来的柬埔寨业务的环境与社会风险。相关风险包括需要建立健全的ESMS来管理与慕容主要供应商相关的潜在劳工和生物多样性问题；生命和消防安全管理；水和能源的有效利用；有效的再用、循环再用和处置固体废物；及确保良好的劳动和工作条件应用于其业务上。该项目的潜在不利的环境与社会影响有限，可以通过遵守良好的国际行业惯例（GIIP），普遍公认的绩效标准，指导方针和设计标准来避免或减轻影响。根据国际金融公司环境与社会责任可持续发展政策，该项目被列为乙类。

环境和社会责任缓解措施

国际金融公司的评估考虑了项目的环境和社会责任管理规划过程和文件以及这些与国际金融公司的要求之间的差距（如果有的话）。如有必要，旨在在合理时间内实行缩小差距的纠正措施，将在以下各段中概述，并在商定的环境和社会责任行动计划（ESAP）中概述（如适用）。通过实施这些措施，项目预计将能按照绩效标准的要求进行策划和运行。

绩效标准 1 - 环境与社会风险与影响的评估与管理

识别风险和影响：根据当地法规要求，慕容中国在2011年为其生产设施制作了环境影响评估（EIA）。所有确定的风险和影响都通过适当的缓解措施和行动来解决，并作为管理计划的一部分。对于柬埔寨，作为设施的可行性研究的一部分，确定了该项目的�主要环境影响，并描述了缓解措施。西哈努克经济特区管理实体也为特区进行了战略环境评估。然而，这些研究并没有评估所有的环境和社会风险和影响，而解决差距的具体缓解措施并不明确。作为正在进行的风险和影响识别过程的一部分，慕容柬埔寨应包括其业务的社会影响，并加强劳动和工作条件，污染预防和社区参与有关的缓解措施（ESAP#1）。

政策和管理计划：该公司在其于2016年发布的第一份年度环境、社会和治理报告，描述了其环境健康与安全（EHS）以及E&S政策，及与国际金融公司分享了其中的文件以及执行程序。慕容的管理计划包括以下关键程序和系统：（i）现场安全和安全管理和检查程序；（ii）员工环境健康与安全培训计划和手册；（iii）人力资源政策和慕容员工手册，包括员工申诉机制；和（iv）总体危害点风险分析。

根据危害点分析的结果，公司已经制定了补充政策和程序来管理日常运营中已识别的风险。其中包括：（i）固体废物管理流程图；（ii）供应商筛选和评估系统；（iii）社会责任管理体系手册；（iv）一套危急情况准备、应付和报告程序；和（vi）能源和水效益使用程序。尽管所显示的政策和程序表明公司承诺遵守其E&S承诺，但在满足PS1下的ESMS要求方面存在不足。如ESAP#2中所述，公司将制定和实施符合本绩效标准要求的ESMS，并通过明确的监测机制，对系统的需求进行检查，分配集团和工厂级E&S管理职责，明确实施。

与内部程序相相关，并作为慕容ESMS的重要组成部分，美国的一些客户需要由认可的第三方审核员进行年度EHS和劳工审核。所要求的审计的目标是审查EHS绩效数据（如废物监测结果），以确定公司的系统是否按照程序指导运行。外国买家还要求进口商和出口商向慕容供应胶合板和硬木的森林管理委员会（FSC）产销监管链（CoC）证书。审计报告范例已经向国际金融公司分享。

组织能力和竞争力：慕容营运高级副总裁（SVP）负责实施公司的EHS政策和程序。每个工厂负责人向SVP报告EHS表现信息。慕容的采购负责人负责确保供应链合规。向每个工厂经理报告工作人员执行公司的EHS程序。这些人员包括：（i）安全检查员和监督员；（ii）安全主管；（iii）产品质量和安全的负责人。

供应链：公司通过中国的贸易商和进口商采购支持其制造需求的关键原材料，而中国的进口商则从原材料产地（如种植园）采购这些材料。材料包括来自中国中部的杨木胶合板；来自俄罗斯的落叶松硬木；来自美国和巴西的牛皮；来自中国和柬埔寨的海绵；来自中国和柬埔寨的牛皮纸包装盒；以及来自中国的沙发遥控器等电子元器件。该公司与国际金融公司分享木材进口商和动物皮革的下列文件：（i）用于采购、制造和销售木材产品而发给中国胶合板进口商和加工商以及瑞士硬木出口商的有效FSC CoC认证；（ii）来自中国的杨树采伐许可证；（iii）俄罗斯落叶松采伐许可证，种植园地图和植物检疫证书；（iv）巴西的牛皮供应商声明他们的产品不是来自伐木亚马逊森林地区，也不是来自使用奴隶劳动的农场，也不是来自巴西环境、自然可再生资源研究所（IBAMA）-巴西环境部-出版的禁运清单所确定的土着地区。

中国进口商和加工商以及他们在中国、巴西和俄罗斯的供应商都是向多个客户销售的大型实体。慕容的采购量在这些进口商的销量中所占的比例相对较小。其中没有具约束性的长期采购安排。

西哈努克港的包装纸箱供应商组织良好。它具有严格的、详细的现场废物管理、消防安全、职业健康和安全程序和要求。这些在国际金融公司实地考察期间得到确认，快速审查包括与设施管理人员的讨论，以及对管理体系政策和程序，文件和记录。最近开始运营的西哈努克港经济特区的海绵供应商在仓库内储存了可燃的生泡沫材料和有害物质，如硅油和甲苯二异氰酸酯。在访问时，现场人员无法描述他们的系统和程序，以识别和管理操作环境与社会风险。其他观察到的情况包括：（i）硅油桶没有受访问限制，没有告示张贴在显眼的地方；（ii）设施一般很暗，没有足够的照明。尚未开展针对职业安全健康，消防安全和其他潜在风险的危害点分析。慕容最近开始接触海绵供应商，他们认识到EHS管理还有改善的空间。慕容现在正讨论在工厂进行的EHS和危害点分析审计。审计范围将包括对现有机制的评估，以确保不使用童工或强迫劳动，并实践强有力的职业安全和健康政策，及准备在供应商工厂实施纠正行动计划。缓解措施的实施将成为采购海绵的一个条件。

作为采购程序的一部分，慕容公司制定了供应商筛选和评估体系。筛选机制会评估供应商和潜在供应商（主要是中国的）的表现，主要是评估产品质量，交货及时性和其他质量和商业因素。供应商年度评估清单包括确认合理的劳动力和工作条件。公司将强化供应商评估体系，制定更加细化、健全的程序细节和关键绩效指标，以确保以下三项评估要求：

（i）在主要供应商和其原料供应商工作人员不使用儿童，不强制劳动；（ii）主要供应商及其原材料供应商有良好的职业健康与安全管理的做法和持续的表现；（iii）核实木材和牛皮供应商在原产地不涉及重大自然和/或重要栖息地的土地用途转化。

若公司可以增加商业效益，还会要求其直接的胶合板、硬木和牛皮供应商遵守E&S要求，向原产地（农场和种植园）提出以下要求：（i）由FSC认可的木材种植园审核员每年进行一次FSC-森林管理（FM）审核，并执行审核确认的纠正措施；（ii）遵循FSC-FM审核，根据需要进行专门的劳工审计，并适时执行审计确定的纠正措施；（iii）对牛皮供应商（屠宰场）进行外部认可的审核以验证其是否符合要求。

如ESAP # 3所述，慕容将制定集团级采购政策，确定其承诺，以遵守基于产品和供应商风险的具体E&S要求，并应开发（作为ESMS的一部分）采购程序，定义为：（i）选择供应商流程；（ii）评估供应商的过程和抓获相关数据的系统；（iii）审查供应商的E&S风险和影响（童工、强迫劳动、OHS和生物多样性）的过程；（iv）监测供应商的E&S表现；和（iv）根据不遵守公司最低要求而取消供应商资格的流程。

绩效标准 2 – 劳工和工作条件

中华人民共和国工作条件和工人关系管理：慕容的运作目前雇用 1,870 名工人。除了 100 名全职、直接雇用工人以外，；另外还有 100 人是通过当地的劳工中介雇用的。大多数工人按照他们在一个月內完成的件数支付，其余的则按固定的月薪支付。过去两年工人的流失率约为 10%，公司没有计划削减。在海宁工厂的巡视及与公司工作人员的讨论确认工作条件合理、安全及干净。国际金融公司的检查包括组织的胶合板修整区域，并且在

正在进行的锯切活动中制造较少灰尘。工人定期扫地，以清除锯屑。总体来说，公司的运营符合国际金融公司的绩效标准 2 的要求。

人力资源政策和程序： 慕容有详细的员工手册和一套人力资源（HR）政策和程序。这些政策和程序符合国家劳动要求，政策描述了组织设置、薪酬和加班、福利、培训和发展、休假安排、绩效评估、纪律程序、汇报，职业健康和安全以及应急准备和场景反应。因此，这些政策和程序被视为符合国际金融公司绩效标 2 的要求。

工作条件和雇佣条件： 雇佣条件和工作人员的权利和义务被正式列明于雇佣合同上，并与员工手册一并通知所有员工。薪酬是通过参考市场价格并具竞争性地厘定出来，并符合最低工资法律。

该公司在海宁的工业园内提供了大约 1000 名员工的家庭和单身居住区。其他工人要么在当地居住，要么在附近租住宿舍。国际金融公司访问的宿舍规模合理，卫生条件良好，包括家庭住房提供的厕所、淋浴和厨房设施，并符合国际金融公司工作人员住宿指南。

工人组织： 目前约有 70% 的海宁工人是工会成员。按照全国总工会的要求，成立了由工会领导人组成的工会。工会领导由员工选出，工会管理独立于企业管理。不过，按照中国的劳动法，没有集体谈判的权利。工会与集团级人力资源管理部门共同解决申诉，并作为与员工沟通的平台。

消除歧视和平等机会： 招聘和就业实践消除歧视和平等机会的原则。

保护劳动者： 没有证据显示使用童工或强迫劳动，公司有明确的招聘程序和最低年龄（18 岁）就业的要求。这符合中国的劳动法规。

申诉机制： 员工申诉可以直接向经理或主管提出，也可以匿名信投向建议箱内。个人申诉可以由工作人员提交给经理或人力资源部门。因此，在此尽职调查期间审查的员工申诉机制被视为符合绩效标准 2 的要求。

第三方雇员： 慕容与劳动中介的合同包括要求中介遵守中国劳动法的各个方面的规定。慕容随机采访工作人员来验证这一点。

柬埔寨的人力资源政策和程序： 柬埔寨工厂预计满产将雇用大约 700 名员工，主要由柬埔寨工作人员和少数中国或其他外籍人士组成。公司表示，在工作时间和加班、年龄、最低工资、休假和其他条件方面，他们将恒常遵守国家劳动法要求，并将努力聘用大部分当地员工支持本地发展。公司已为工人提供分开的男女宿舍。国际金融公司访问宿舍楼，确认配备了合理的卫生和安全条件。在开始运营之前，如 ESAP # 4 所述，慕容柬埔寨应制定并实施符合国际金融公司绩效标准 2 要求的人力资源政策和程序，并符合慕容中国的政策和程序，并应符合国内所有相关法律和法规。

职业健康与安全： 慕容报告过去两年没有发生伤亡事故。公司 OHS 管理体系在其 OHS 事件管理程序手册中确定。该系统要求：（i）在事件发生的情况下详细的事件报告和根本原因分析；（ii）由负责人员记录近错的情况，指定了处理事故的指定人员和安全委员会，

并附有详细说明行动的流程图；(iii) 对受影响情景的描述（例如机械和电气伤害），将其分为严格程度的三个级别，并描述在故发生时如何管理及解决。如 ESAP #5 所述，公司将实施关键绩效指标，作为监测和报告制度的一部分，以确保对 OHS 统计进行追踪（工伤损失时间事件、致命事故、几近失误、事故调查和调查结果）。

在海宁工厂时，派驻现场的安全检查员每天对工厂的各个部分进行合规检查。在为国际金融公司提供的其中一个案例中，进行了详细的 OHS 危害点分析，其中包括各种类型的潜在 OHS 事件（如工人眼睛接触化学品）的危险等级。该分析包括对后果的评级，风险因素的可能频率，基于上述值计算的综合风险分数，使风险因素最小化所需的行动以及所需的个人防护设备。所有工作人员的年度健康检查都由当地政府医院的预防监护部门负责。由第三方编制的 2017 年 OHS 风险监测报告的结果报告了室内颗粒物，乙酸乙酯，溶剂和噪声的水平符合国家要求。

在海宁工厂的不同地点，有大量可见信息板显示以下内容：(i) 根据危险点评估结果所确定的每个突出的潜在 OHS 风险点；(ii) 风险的性质；(iii) 为避免特定风险而采取的必要保护措施；(iv) 事件发生时的明确行动。

整个职业安全和健康风险管理规则摆放显示在整个工厂的不同地点。所有安全检查记录都保存在工厂内。机械运动部件在其周围有机器保护器，并且正确地覆盖了开关口。工作区域地面用画线清楚地划分。每个操作区域都清楚地显示了操作说明，并在整个工厂部署了急救箱。公司定期为员工进行 OHS 要求的培训，其包括对各种任务的具体操作安全要求。慕容正在通过自动化过程取代大部分手动木材剪裁活动，由机器和封闭的空间进行修整，以进一步减少工人暴露于锯屑尘中。

慕容的生产运作中使用的化学品以及工作人员接触到的化学品包括：溶剂（乙酸乙酯）和胶水。公司在使用这些材料的地方张贴了材料安全数据表（MSDS）。存储桶被锁在混凝土衬里和封闭平台的访问控制区域，以防泄漏。该公司保存许可供应商收集空溶剂容器的记录，作为他们妥善处置或重新使用的证据。

绩效标准 3 – 资源效益和污染防治

温室气体和资源效率：中国和柬埔寨工厂因耗电和消耗天然气而产生的温室气体总排放量以估计为每年 14,000 tCO₂e。根据“世界银行集团锯木厂和人造板产品 EHS 指南”中列出的基准值，并根据公司提供的数据计算海宁业务的效率绩效值，结果如下：(i) 单位产量（m³）的电力消耗（kWh）明显低于 EHS 指导值 255 kWh / m³；和 (ii) 单位产量（m³）使用的水（升）也显著低于基准值 290 升/立方米。

海宁业务用水由市供水公司供应，用水量有限。同样，柬埔寨设施也将由当地的供水公司提供。两个地方都没有缺水问题。2016 年，海宁工厂安装了太阳能电池板，供给 30% 以上的电力需求；安装了发光二极管（LED）灯；并开始执行无纸化办公政策。

污染防治：中国和柬埔寨设施的废水主要由洗手间造成，直接排入中央的工业园区污水处理厂。2015 年和 2016 年海宁设施环境噪声和环境颗粒物（在设施边界测量）和废水（pH 值，悬浮固体，化学和生物需氧量）的第三方监测结果显示，符合国家和世行集团通用和

人造木制品 EHS 指南基准值。中国或柬埔寨的设施都没有安装锅炉；柬埔寨工厂使用备用发电机的空气排放量有限。

所有未使用的原材料都退还给供应商，由有许可证的废物处理公司收集用于垃圾填埋，或出售给回收商和替代用户（例如，牛皮边角料销售给皮革手套制造商；剩余海绵销售给其他家具制造商；木材边角料卖给木制燃料颗粒制造商），目标是根据公司政策尽量减少浪费。该公司提供了流程图的文件，描述了未使用的固体材料和废物的首选处理和处置。

绩效标准 2 和 OHS 部分描述了有害物质的使用。慕容采购的所有化学品都以最大限度地减少浪费的方式使用，留下非常少量的废水进入废水道。废水和雨水分开收集。正如前一节所述，公司的政策是尽量减少浪费和固体废物。未使用的材料退还给供应商或出售给其他用户。慕容的工厂没有焚化炉。

绩效标准 4 – 社区健康，安全和保障

公司在中国和柬埔寨的业务对当地社区的健康、安全和治安构成潜在风险属于中度到有限度。这些社区距离工厂有 500 米至 2 公里。慕容雇用没有武装的保安人员来保护其处所，自从开始以来没有发生任何安全或火灾事件。

在海宁业务上，公司成立了由管理和监督代表人员组成的安全生产委员会。与此相关及在委员会的监督下，公司有一套详细的程序，包括现场安全和安全检查的要求；消防安全管理程序；以及机动车辆的安全操作。慕容还分享了其详细的“紧急行动手册”，其中描述了各种可能的紧急情况（如地震）以及在发生紧急情况下将采取的行动。

国际金融公司参观海宁工厂，建筑物高达三层，证实各种生活和消防安全规定和设备已到位。这些包括：（i）详细的消防安全程序；（ii）各厂区的照明充足；（iii）火警及洒水器；（iv）应急照明，出口等标志；（v）软管卷盘和消防栓；和（vi）灭火器清楚显示上次检查日期。作为其采购程序的一部分，为了符合美国加利福尼亚州的法规和买方的要求，公司要求其采购的海绵材料的性质是，如果泡沫表面着火，火焰应该在 5 秒钟内自动熄灭，不能继续燃烧。海宁市地方消防部门每年定期进行突击检查，并进行消防演习，核实厂区是否符合当地消防安全规定。

绩效标准 6 – 生物多样性保护与自然资源可持续管理

供应链：在供应链采购的原材料应该如绩效标准 1 中描述，包括国家中不同层级的贸易商，进口商，集合商和商家，其涉及不同程度的环境和社会责任风险。慕容确实采取一些初步措施来控制其供应链；然而，目前的做法应加强，包括：（i）通过物质投入和来源评估风险；（ii）应用最低要求来验证材料的合法性和可追溯性；和（iii）制定定期审查供应商的过程以确定风险变化以及确定是否需要替换供应商。如 ESAP # 3 所述，慕容应深化其初始工作（如 PS1 中概述），并实施 E&S 采购政策。

持份者参与：

2011年，公司委托外部顾问对中国工厂进行环境影响评估（EIA）。作为2011年环境影响评估的一部分，已与当地居民和政府代表进行了公开磋商，以披露项目可确定的影响；描述拟议的缓解措施；并获得当地持份者的反馈。

2016年，公司发布了第一份企业社会责任报告，对与供应商，客户和员工进行的长久持份者参与活动做出了总结。作为社会责任管理的一部分，公司支持举办了海宁地区新移民子女的社区外展活动。鉴于中国和柬埔寨的工厂位于指定的工业园区，距离最近的当地社区约500-2000米，由于慕容的业务活动的性质对环境与社会责任的影响有限，所以公司支援持份者参与活动的范围和性质被判断为适当的。

广泛的社区支持:

广泛的社区支持 – 不适用

环境与社会责任行动计划:

慕容控股有限公司 (#40057) - 环境与社会责任行动计划-草稿(备注: 还没确定首次拨款日期)

行动项目说明		预计完成日期
<p>绩效标准 1: 环境和社会风险与影响的评估与管理</p>		
1	<p>慕容柬埔寨将评估所有社会责任风险及其运作的影响。 识别所有实际与标准的差距, 并制定缓解措施, 以解决与劳动和工作条件、污染预防和社区参与相关的影响</p> <p>完成指标:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 环境与社会责任行动计划, 包括采取的行动, 完成时间表, 预算(如适用)和负责人员; 和, • 实施缓解措施 	<p>拨款条件 2018年12月1日</p>
2	<p>慕容将制定符合绩效标准要求的综合环境与社会责任管理体系(ESMS)。 ESMS 将基于现有慕容中国所采取的政策和程序, 识别与缓降风险和其影响, 识别并缩窄标准和现实的差距; 管理方案, 包括相关的缓解措施; 监测和报告环境与社会责任绩效; 供应链管理; 应急准备和反应; 公司持份者参与和社区投诉机制。</p> <p>完成指标:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 制作出具有指定角色和职责(适当语言)的ESMS正式文件; 和 • ESMS 内部审计报告 	<p>2018年9月1日 2019年9月1日</p>
3	<p>慕容将制定集团级的采购政策, 确定并承诺会符合产品风险的具体的环境与社会责任要求, 并制定采购程序, 落实以下内容: (i) 供应商选择流程; (ii) 评估供应商的程序和获得相关数据的系统; (iii) 审查供应商的环境与社会责任绩效的过程; (iv) 监测供应商; 和(v) 指定流程, 根据环境与社会责任的最低要求, 取消不符合规定的供应商的资格。</p> <p>完成指标:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 制作出公共政策声明 • 绘画出供应商的详细资质, 为评估和详细了解供应商(在产品上、来源地上)在环境与社会责任相关方面(如童工、强迫劳动、职业安全与健康、男女平等)而制定出风险筛选机制 • 制定根据风险考虑选择供应商的优先程序, 和决策过程, 以及定期审查风险评估过程, 和审查生产投入材料的类型和原产地国家的程序。 	<p>2018年12月1日 2018年12月1日 2019年3月1日</p>
<p>绩效标准 2: 员工与工作条件</p>		
4	<p>慕容柬埔寨制定和执行符合国际金融公司绩效标准 2的人力资源政策和程序, 并符合慕容中国的政策和程序, 并应符合国内法律法规的所有相关规定。</p> <p>完成指标:</p> <p>(a) 制定出慕容柬埔寨的人力资源政策与程序; 和,</p>	<p>拨款条件</p>

	<ul style="list-style-type: none">以适当语言编写的人力资源政策和程序，并传达给所有工作人员。	拨款条件
5	<p>慕容应实施关键绩效指标（KPI），作为监测和报告系统的一部分，以确保跟踪职业安全和健康的统计。 KPI 将包括：</p> <p>（i）每个工厂和每个位置每百万人工小时的工伤损失时间频率； （ii）任何职业安全与健康事件而导致工伤损失时间、事故和随后的事故调查摘要（如适用）； （iii）近错报告（近乎工伤但非工伤报告）摘要； 以及（iv）简要介绍减少工伤损失事件和近错归档事件的措施。</p> <p>完成指标：</p> <ul style="list-style-type: none">制定 KPI 和制作出一个样本报告	2018 年 6 月 1 日.

访问项目本地的文件:

联系人: 陈国华先生

公司名称: 慕容控股有限公司

地址: 中华人民共和国浙江省海宁市由拳路 500 号 314400

电邮: chenguohua@morrizou.com

www.morrisholdings.com.hk